

2018年6月15日

社会福祉法人ヒューマンライツ福祉協会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年4月1日から2021年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1 : ワークライフバランス支援の充実を図るためクルミンマークの認定を目指すとともに、毎年、自社のワークライフバランス支援関連制度の利用状況とその成果等を把握し、改善点があればその是正に向けた取り組みを行う。

《対策》

- 2018年6月～クルミンマークの認定申請
- 各年4月 制度の利用状況、取組の成果等について現状を把握
- 各年5月 問題点や改善点の有無について社内検討委員会等で検討（問題点があった場合）社内検討委員会等で改善のための取組を検討し、実施する